

MANAGEMENT OPERATIONNEL



Objectifs :

- Manager ses équipes
- Se positionner comme un manager auprès de ses équipes
- Communiquer avec assertivité et adopter la posture du manager
- Créer une dynamique d'équipe et gérer les conflits
- Développer les compétences de ses équipes et responsabiliser les collaborateurs
- Acquérir des outils opérationnels pour manager au quotidien

Participants :

- Tout public

Prérequis :

- Aucun

Durée :

2 jours

Méthodes :

- Formation en inter-entreprise (possibilité en intra-entreprise)
- Formation en Présentiel (possibilité en distanciel)
- Formation individualisée adaptée aux besoins personnels des stagiaires
- Interaction formateur / Stagiaires
- Alternance explications (50%) / mise en application (50%), variable selon le niveau et le besoin
- Mise en situation, exercices réflexifs, travail de groupe...
- Minimum 4 à 12 stagiaires

Suivi et Evaluation :

Contrôle continu (exercices, quizz...)

Emargement feuille de présence

Tarif Inter :

800€ net de taxe par personne

Tarif Intra :

Nous consulter

Délai d'accès :

D'une semaine à 2 mois, selon le type de financement

Contact :

contact@envoll.fr

04 42 92 29 72

Accessibilité :

<https://envoll.fr/qui-sommes-nous/>

Public visé :

- Manager terrain
- Chef d'équipe

Définir le manager : rôles et missions

- Définir « le manager »
- Savoir identifier ses propres valeurs et son mode de fonctionnement
- Bien se connaître pour bien manager et communiquer avec ses équipes : Les freins inconscients

Adopter une posture de manager

- Se positionner en tant que manager :
 - Manager des personnes plus expérimentées, d'anciens collègues et différentes générations
- Connaître les principales postures du manager
- Savoir gérer son stress et son anxiété, trouver son équilibre

Manager une équipe

- Gérer et développer les compétences de son équipe : Gestion de la polyvalence
- Responsabiliser ses collaborateurs : Fiche de responsabilisation
- Savoir faire appliquer les consignes en matière d'objectifs, de sécurité, d'environnement et de qualité

Manager la performance

- Résoudre les problèmes de terrain : ISHIKAWA, A3
- Maintenir, améliorer l'environnement et l'outil de travail : 6S
- Mettre en place un suivi efficace :
 - Les standards
 - Le management visuel
- Pratique sur le terrain : SafetyWalk, Walk&Talk, le coaching de terrain

Mettre en application

- Créer son tableau de gestion de la polyvalence et des compétences
- Création d'une fiche de responsabilisation